

RAPPORT NEDERLANDSE PERSOONLIJKHEIDSTEST



Respondent:	Jill Voorbeeld
E-mailadres:	voorbeeld@testingtalents.nl
Geslacht:	vrouw
Leeftijd:	30
Opleidingsniveau:	hbo
Vergelijkingsgroep:	De Nederlandse beroepsbevolking
Testdatum:	5-10-2016

1. Inleiding

Uit wetenschappelijk persoonlijkheidsonderzoek blijkt dat mensen goed te kenmerken zijn op basis van vijf hoofddimensies van persoonlijkheid die elk weer bestaan uit zes persoonlijkheidskenmerken. Het centrale idee hierbij is dat je niet een bepaald type bent, maar dat je bepaalde persoonlijkheidskenmerken in meer of mindere mate hebt in vergelijking tot anderen.

1.1 Interpretatie

Bij het lezen van je rapport moet je twee dingen goed voor ogen houden. Ten eerste heeft een hoge of een lage positie op een schaal geen betekenis in de zin van goed of slecht. Immers, ieder voordeel heeft zijn nadeel. Een hoge positie op een schaal kan voor een bepaalde functie noodzakelijk zijn, terwijl het voor een andere functie juist niet noodzakelijk is. Gemiddelde posities geven vaak aan dat je beide kanten op kunt.

Ten tweede moet je je realiseren dat je positie relatief is ten opzichte van de groep mensen met wie je wordt vergeleken. Dit betekent dat je dus een hoge of lage positie hebt ten opzichte van de vergelijkingsgroep. In dit rapport word je telkens vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking.

1.2 Rapportage

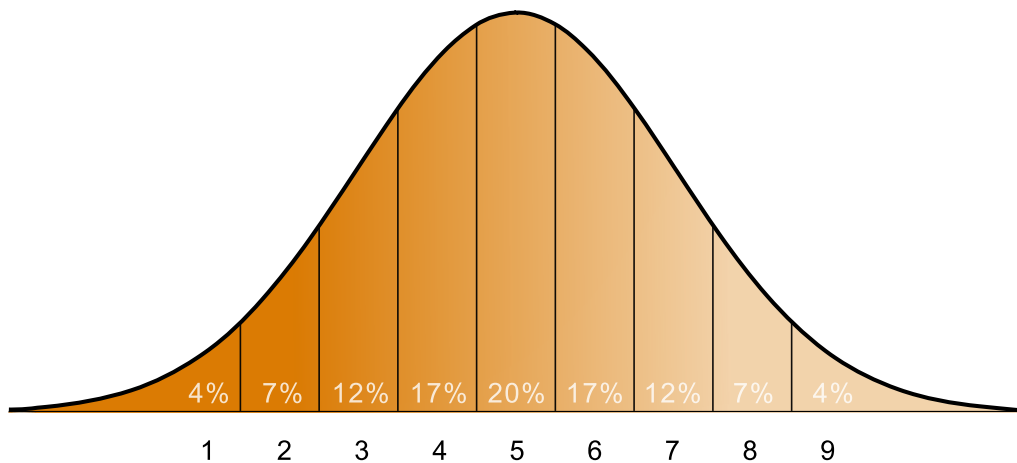
In dit rapport wordt je positie op elk van de dertig schalen gegeven. Iedere schaal heeft een definitie die aangeeft wat de schaal meet en betekent. Daarnaast heeft elke schaal ook een benaming om het makkelijk te maken over het rapport te praten met anderen. Kijk echter voor de betekenis van een schaal vooral naar de gegeven definitie.

Elke definitie is geschreven vanuit mogelijke posities die iemand op een schaal kan hebben. De positie wordt aangeduid als zijnde een score. Iemand die ver naar links scoort op een schaal heeft zichzelf beschreven als iemand die de kenmerken van de schaal in mindere mate heeft dan de normgroep. Verder naar rechts is juist hoger dan het gemiddelde van de normgroep.

Voor elk van de vijf hoofddimensies wordt je score tevens grafisch weergegeven. Daarbij staan er ook enkele onderzoeksbevindingen bij vermeld.

1.3 Interpretatie van scores

In de figuur hieronder zie je een voorbeeld van de verdeling van scores van de normgroep op een willekeurige schaal. Deze verdeling is opgedeeld in negen vakjes (stanine scores). In elk vakje bevindt zich een bepaald percentage mensen. Het vijfde vakje bijvoorbeeld vertegenwoordigt de 20% van de mensen die een gemiddelde score hadden. Bij score 1 geldt dus dat die score door 4% van de mensen wordt behaald, 96% van de mensen uit de normgroep geeft aan dat persoonlijkheidskenmerk dus in meerdere mate te hebben.



In het rapport worden de onderstaande tekstuele scores gebruikt. Wanneer je op een schaal bijvoorbeeld een score hebt die overeenkomt met positie 4 in de verdeling hierboven zal bij de uitslag staan dat je op deze schaal 'net onder gemiddeld' scoorde ten opzichte van de normgroep.

Positie	Tekstuele indeling
1	zeer laag
2	laag
3	onder gemiddeld
4	net onder gemiddeld
5	gemiddeld
6	net boven gemiddeld
7	boven gemiddeld
8	hoog
9	zeer hoog

2. Scores op de schalen en dimensies

Hieronder volgen je scores op de dertig schalen van deze test. De dertig schalen vallen onder vijf hoofddimensies. Je ziet steeds eerst in een grafische weergave je score op de hoofddimensie tezamen met uitleg over die dimensie. Direct daarna volgen je scores op de zes schalen waaruit de hoofddimensie bestaat.

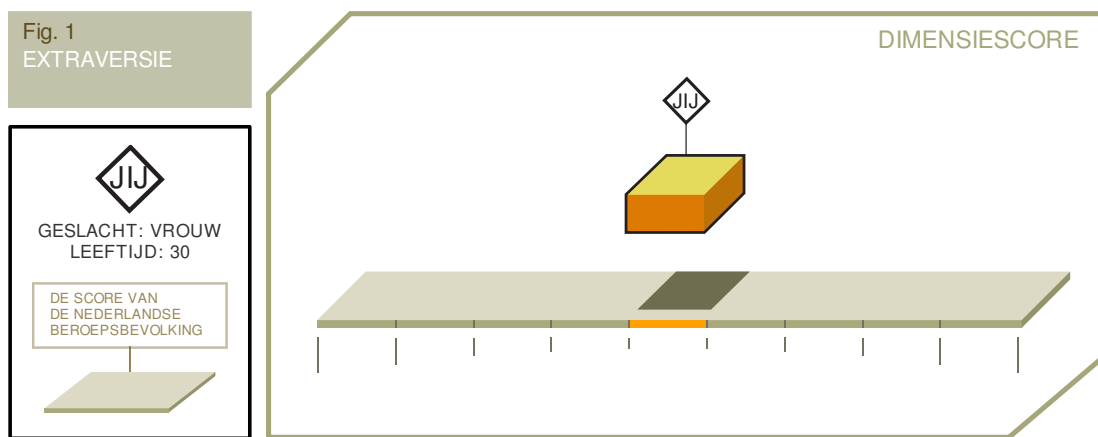
De vijf hoofddimensies zijn achtereenvolgens: 'Extraversie', 'Emotionaliteit', 'Gewetensvolheid', 'Meegaandheid' en 'Openheid'.

2.1 'Extraversie'

Deze dimensie bestaat uit de schalen 'Toegankelijk', 'Sociabel', 'Assertief en dominant', 'Energiek', 'Spanningsbehoefte' en 'Opgewektheid'.

Mensen die hoog scoren op deze dimensie zijn meer gericht op zaken en mensen om hen heen dan mensen die laag scoren; zij zijn meer naar binnen gekeerd.

Mannen en vrouwen scoren gemiddeld hetzelfde op deze dimensie. Dit geldt ook voor mensen van verschillende leeftijden. Middelbaar opgeleiden lijken gemiddeld net iets lager te scoren op deze dimensie dan hoger opgeleiden maar dit verschil is nauwelijks noemenswaardig. Ten opzichte van de normgroep scoorde je gemiddeld op deze dimensie als geheel.



Je scores op de schalen van de dimensie 'Extraversie' staan hieronder.

2.1.1 'Toegankelijk'

Dit kenmerk weerspiegelt hoezeer iemand anderen benadert en benaderd kan worden. Mensen die heel laag scoren kunnen als afstandelijk worden ervaren en voelen zich minder op hun gemak rondom mensen dan anderen. Hoge scores horen bij mensen die juist hartelijk en gemakkelijk in de omgang zijn. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net onder gemiddeld op deze schaal.

2.1.2 'Sociabel'

Mensen die hoog scoren op dit kenmerk begeven zich graag in menigten en houden van feestjes. Lagere scores horen bij mensen die eerder de rust opzoeken of op zichzelf willen zijn. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net onder gemiddeld op deze schaal.

2.1.3 'Assertief en dominant'

Dit kenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand het voor het zeggen wil hebben en de leiding neemt. Mensen die laag scoren zullen anderen het voortouw laten nemen en hebben niet graag alle aandacht. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net boven gemiddeld op deze schaal.

2.1.4 'Energiek'

Iemand die hoog scoort op dit kenmerk is druk en altijd bezig. Mensen die lager scoren doen het rustiger aan en reageren minder snel. Ten opzichte van de normgroep scoorde je boven gemiddeld op deze schaal.

2.1.5 'Spanningsbehoefte'

Dit kenmerk heeft betrekking op iemands behoefte aan spanning en avontuur. Hoge scores horen bij mensen die actie en zelfs gevaar opzoeken. Lagere scores horen bij mensen die zich minder snel aan gevaarlijke zaken wagen en wilde, gekke dingen vermijden. Ten opzichte van de normgroep scoorde je gemiddeld op deze schaal.

2.1.6 'Opgewektheid'

Dit kenmerk weerspiegelt de mate waarin iemand vrolijk is en plezier heeft. Voor mensen met gemiddelde en hogere scores geldt dat ze zichzelf als opgewekter beschrijven dan mensen die lager scoren. Mensen die erg laag scoren kunnen door anderen als zeer serieus worden gezien. Ten opzichte van de normgroep scoorde je boven gemiddeld op deze schaal.

2.2 'Emotionaliteit'

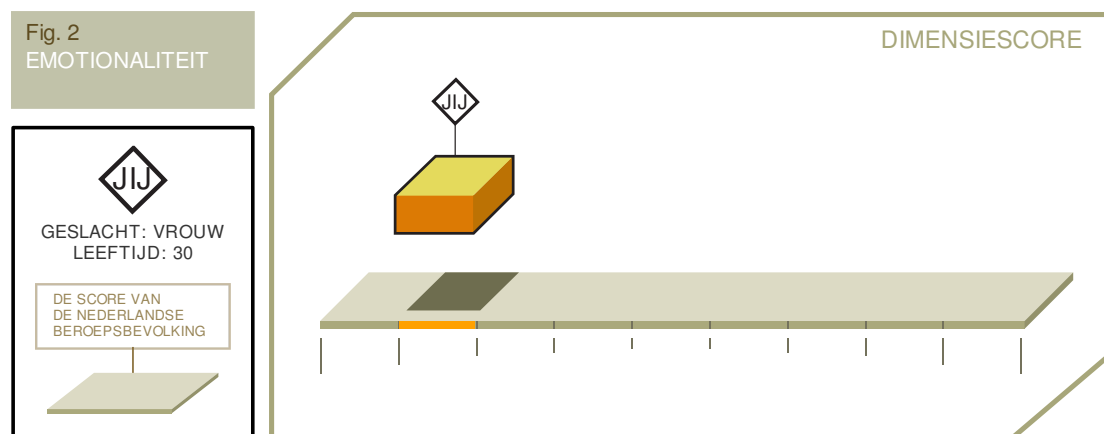
Deze dimensie bestaat uit 'Zorgelijkheid', 'Irritatie', 'Neerslachtigheid', 'Niet zelfverzekerd', 'Ongeremd' en 'Kwetsbaarheid'.

Mensen die sensitiever van aard zijn dan anderen scoren hoger op deze dimensie.

Vrouwen scoren gemiddeld iets hoger dan mannen op deze dimensie als geheel. Het gemiddelde verschil op de dimensie als geheel is echter maximaal één stanine punt. Dit overall verschil is terug te zien bij vrijwel alle schalen van deze dimensie. Alleen bij de schaal 'Neerslachtigheid' is dit verschil tussen mannen en vrouwen niet noemenswaardig.

Middelbaar opgeleiden scoren iets lager dan hoger opgeleiden. Dit effect is groot genoeg om te noemen, vooral omdat dit verschil terug te vinden is op alle onderliggende schalen van deze dimensie.

Jongeren scoren hoger op 'Zorgelijkheid' dan ouderen. Naarmate mensen ouder worden scoren ze lager op 'Niet zelfverzekerd'. De score op 'Neerslachtigheid' is duidelijk leeftijdsafhankelijk. De score op 'Neerslachtigheid' neemt af naarmate mensen ouder worden. Ten opzichte van de normgroep scoorde je laag op deze dimensie als geheel.



Je scores op de schalen van de dimensie 'Emotionaliteit' staan hieronder.

2.2.1 'Zorgelijkheid'

Mensen die hoog scoren op dit kenmerk maken zich eerder zorgen dan mensen die laag scoren. Dit kenmerk heeft verder betrekking op de mate waarin iemand minder goed in staat is om problemen van zich af te zetten. Mensen die heel laag scoren op dit kenmerk zullen zelden angstig zijn. Ten opzichte van de normgroep scoorde je laag op deze schaal.

2.2.2 'Irritatie'

Dit kenmerk heeft te maken met de snelheid waarmee iemand zijn kalmte verliest en boos wordt. Bij gemiddelde en lagere scores zal iemand niet snel geïrriteerd zijn. Mensen die heel hoog scoren worden makkelijker boos dan anderen. Ten opzichte van de normgroep scoorde je laag op deze schaal.

2.2.3 'Neerslachtigheid'

Mensen die heel hoog scoren op dit kenmerk zeggen meer dan anderen van zichzelf dat ze wel eens zwaarmoedig zijn of in de put zitten. Mensen die gemiddeld of laag scoren zeggen dat in mindere mate en zijn over het algemeen ook meer tevreden met zichzelf. Ten opzichte van de normgroep scoorde je zeer laag op deze schaal.

2.2.4 'Niet zelfverzekerd'

Dit kenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand bevreesd is om dingen verkeerd te doen en zich opgelaten kan voelen. Mensen met hogere scores zijn terughoudender naar anderen en sneller geïntimideerd dan mensen die lager scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je gemiddeld op deze schaal.

2.2.5 'Ongeremd'

Dit kenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand aangeeft verleidingen en verlangens goed te weerstaan. Mensen die hoog scoren laten zichzelf makkelijker gaan dan mensen die laag scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je gemiddeld op deze schaal.

2.2.6 'Kwetsbaarheid'

Dit kenmerk weerspiegelt de mate waarin iemand kalm blijft onder druk. Mensen die heel laag scoren blijven in elke situatie rustig; mensen die heel hoog scoren raken onder spanning sneller uit balans dan anderen. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

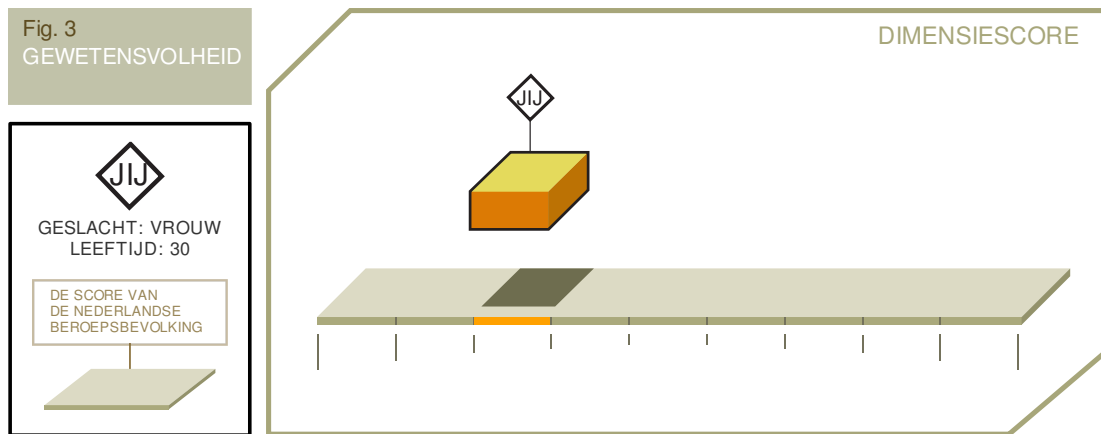
2.3 'Gewetensvolheid'

Deze dimensie bestaat uit 'Effectief', 'Ordelijkheid', 'Plichtsgetrouw', 'Prestatiegericht', 'Zelfstarter' en 'Behoedzaam'.

Deze dimensie heeft veel te maken met hoe mensen staan ten opzichte van werkzaamheden en taken. Afhankelijk van een specifieke taak of functie zijn op deze schalen juist hoge of juist lage scores gunstig.

Op deze dimensie als geheel en ook op de onderliggende schalen zijn er geen noemenswaardige verschillen tussen mannen en vrouwen. Gemiddeld scoren middelbaar opgeleiden een heel klein beetje lager op deze dimensie.

Tussen groepen van verschillende leeftijden zijn er slechts kleine verschillen. Naarmate mensen ouder worden, scoren ze iets hoger op de meeste schalen van 'Gewetensvolheid'. Dit wordt dan hoofdzakelijk zichtbaar op 'Prestatiegerichtheid' en duidelijker op de schaal 'Zelfstarter'. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze dimensie als geheel.



Je scores op de schalen van de dimensie 'Gewetensvolheid' staan hieronder.

2.3.1 'Effectief'

Dit kenmerk heeft betrekking op de mate waarin mensen aangeven taken effectief te volbrengen en zaken doeltreffend op te lossen. Mensen die heel hoog scoren zijn zekerder van hun aanpak of inbreng dan mensen die heel laag scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je boven gemiddeld op deze schaal.

2.3.2 'Ordelijkheid'

Dit kenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand zichzelf beoordeelt als ordelijk en opgeruimd. Hoge scores horen eerder bij mensen die van regelmaat en planmatig werken houden dan bij mensen die zichzelf als rommelig of zelfs slordig beschrijven. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

2.3.3 'Plichtsgetrouw'

Dit persoonlijkheidskenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand beloftes nakomt en de regels altijd volgt. Gemiddelde en hogere scores horen bij mensen voor wie dit sowieso geldt. Mensen die heel laag scoren op dit kenmerk ervaren wellicht minder noodzaak om altijd even strikt te zijn. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

2.3.4 'Prestatiegericht'

Prestatiegerichtheid heeft te maken met hard werken en direct op het doel afgaan. Mensen die hoog scoren op dit kenmerk doen meer dan anderen van hen verwachten en stellen hogere eisen dan mensen die lager scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je gemiddeld op deze schaal.

2.3.5 'Zelfstarter'

Dit kenmerk weerspiegelt de mate waarin iemand direct en op eigen initiatief aan taken begint. Mensen die laag scoren op dit kenmerk geven vaker aan soms moeite te hebben om te starten. Mensen die heel hoog scoren gaan doorgaans direct aan de slag. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net onder gemiddeld op deze schaal.

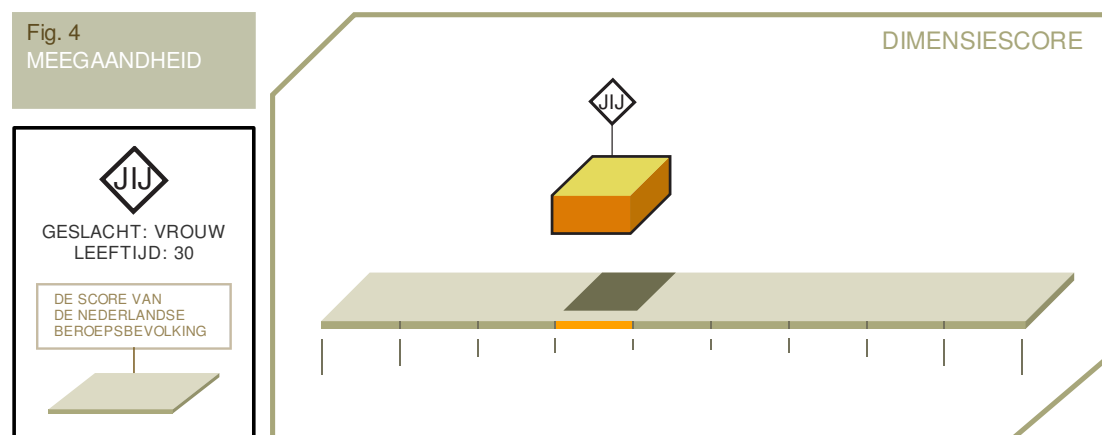
2.3.6 'Behoedzaam'

Een hoge score op dit persoonlijkheidskenmerk is van toepassing op mensen die niet overhaast te werk gaan, maar dingen eerst goed overdenken. Mensen die laag scoren op dit kenmerk zullen impulsiever handelen en zijn minder bedachtzaam. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

2.4 'Meegaandheid'

Deze dimensie bestaat uit de schalen 'Vertrouwen', 'Integer en oprecht', 'Bekommeren', 'Mild en vergevingsgezind', 'Bescheidenheid' en 'Medelijden'.

Mensen die lager scoren zijn eerder direct en zakelijker dan mensen die hoger scoren. Vrouwen scoren doorgaans net iets hoger op deze dimensie. Dit wordt primair veroorzaakt door een iets hogere score van vrouwen op de schalen 'Integer en oprecht' en 'Medelijden'. Op 'Meegaandheid' zijn er geen verschillen als een functie van opleidingsniveau. Naarmate mensen ouder zijn scoren ze iets hoger op 'Mild en vergevingsgezind'. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net onder gemiddeld op deze dimensie als geheel.



Je scores op de schalen van de dimensie 'Meegaandheid' staan hieronder.

2.4.1 'Vertrouwen'

Dit persoonlijkheidskenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand vertrouwen heeft in anderen en hun bedoelingen. Mensen die hoog scoren op deze schaal geloven in de goedheid van de mens en vertrouwen er op dat alles wel goed komt. Lagere scores weerspiegelen een houding waarbij het minder vanzelfsprekend is om vertrouwen in anderen en de mensheid te hebben. Ten opzichte van de normgroep scoorde je hoog op deze schaal.

2.4.2 'Integer en oprecht'

Dit kenmerk geeft een indicatie van de mate waarin iemand anderen altijd oprecht benadert en altijd integer is. Mensen die echt lager scoren op deze schaal zullen minder moeite hebben dan de mensen uit de vergelijkingsgroep om anderen voor eigen gewin te beïnvloeden. Mensen met gemiddelde of hogere scores, zullen anderen niet willen misleiden en handelen volgens de regels. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

2.4.3 'Bekommeren'

Mensen die hoog scoren op dit persoonlijkheidskenmerk zijn meer dan gemiddeld begaan met het welzijn van anderen. Maar mensen die heel laag scoren zullen anderen zeker niet de rug toekeren of ze niet willen helpen. Ze zijn gewoon minder actief bezig met de wensen en gemoedstoestand van de mensen om hen heen. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

2.4.4 'Mild en vergevingsgezind'

Mensen die lager dan gemiddeld scoren op dit kenmerk kunnen door anderen als strijdlustig en misschien zelfs als wat hard worden ervaren. Mensen die gemiddeld of hoog scoren zullen anderen niet snel tegenspreken en zoeken minder naar vergelding en genoegdoening dan anderen. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net boven gemiddeld op deze schaal.

2.4.5 'Bescheidenheid'

Mensen die heel hoog scoren op dit kenmerk zullen niet graag de aandacht op zichzelf vestigen. Ze praten minder dan anderen over hun sterke punten en stellen zich bescheiden op. Bij lagere scores horen mensen die zich makkelijk in positieve zin over zichzelf uitspreken. Ten opzichte van de normgroep scoorde je laag op deze schaal.

2.4.6 'Medelijden'

Mensen die gemiddeld of hoog scoren op dit kenmerk hebben te doen met mensen die het slecht hebben. Mensen die heel laag scoren zullen eerder geneigd zijn te vinden dat

mensen zichzelf moeten redden. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net boven gemiddeld op deze schaal.

2.5 'Openheid'

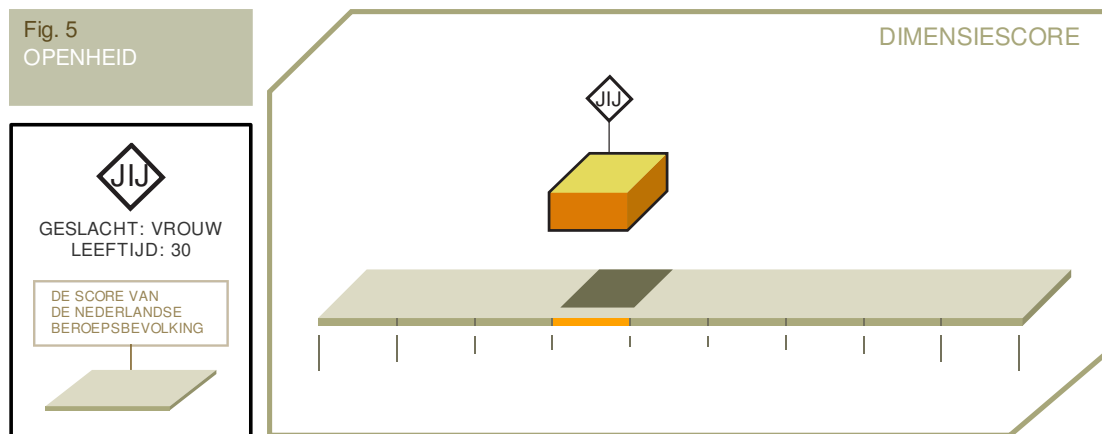
Deze dimensie bestaat uit de schalen 'Fantasie', 'Kunst en natuur minnend', 'Inzicht in emoties', 'Variatiebehoefte', 'Intellect' en 'Niet conservatief'.

Deze dimensie als geheel is niet makkelijk eenduidig te benoemen. Kijk voor de betekenis naar de afzonderlijke schalen.

Op deze dimensie als geheel is er geen verschil tussen mannen en vrouwen. Vrouwen scoren wel iets hoger op 'Inzicht in emoties'.

Een klein verschil op de dimensie 'Openheid' is vooral toe te schrijven aan een iets hogere score van hoogopgeleiden op de schaal 'Intellect'.

Er zijn geen noemenswaardige verschillen tussen de verschillende leeftijdsgroepen. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net onder gemiddeld op deze dimensie als geheel.



Je scores op de schalen van de dimensie 'Openheid' staan hieronder.

2.5.1 'Fantasie'

Mensen die hoog scoren op dit kenmerk geven aan hun fantasie graag de vrije loop te laten. Mensen die laag scoren zullen minder snel dagdromen of in gedachten verzonken raken dan mensen die hoger scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je onder gemiddeld op deze schaal.

2.5.2 'Kunst en natuur minnend'

Dit kenmerk heeft betrekking op de mate waarin iemand houdt van kunst en de schoonheid van de natuur. Mensen die laag scoren zien het belang van kunst minder in dan mensen die gemiddeld of hoog scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je laag op deze schaal.

2.5.3 'Inzicht in emoties'

Dit kenmerk weerspiegelt de mate waarin iemand aangeeft inzicht te hebben in de eigen emoties en gevoelens. Mensen die hoog scoren ervaren en onderzoeken hun emoties en die van anderen meer dan mensen die laag scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je zeer laag op deze schaal.

2.5.4 'Variatiebehoefte'

Mensen die hoog scoren op dit kenmerk houden van verandering. Lage scores horen eerder bij mensen die het liever bij het bekende houden. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net boven gemiddeld op deze schaal.

2.5.5 'Intellect'

Dit kenmerk weerspiegelt de mate waarin iemand graag moeilijke teksten leest. Mensen die hoog scoren geven aan meer interesse te hebben in abstracte ideeën dan mensen met een lagere score. Ten opzichte van de normgroep scoorde je net boven gemiddeld op deze schaal.

2.5.6 'Niet conservatief'

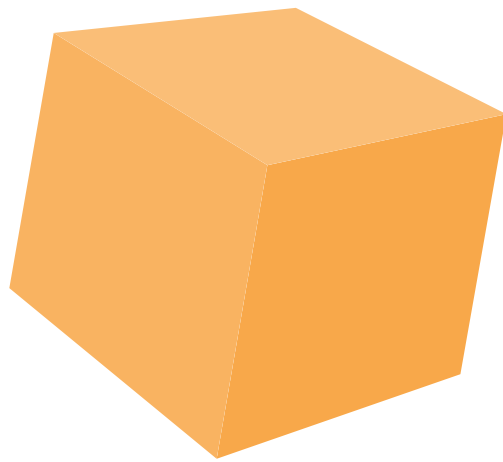
Mensen die lager scoren op dit kenmerk geven aan een meer behoudende houding te hebben ten opzichte van criminaliteitsbestrijding en wetshandhaving dan mensen die hoger scoren. Ten opzichte van de normgroep scoorde je zeer hoog op deze schaal.

3. Tot slot

Sommige mensen zijn van huis uit wat bescheidener, terwijl anderen juist een hoge dunk van zichzelf hebben. Omdat dit rapport een weerspiegeling is van hoe jij jezelf ziet, kan dat de resultaten in een bepaalde richting hebben gestuurd. Afhankelijk van de reden waarom je de test deed, kan dit verschillen. Je uitslag is dus behalve 'relatief' ten opzichte van de normgroep ook 'relatief' ten opzichte van hoe je de test hebt ingevuld.

Van persoonlijkheidskenmerken wordt over het algemeen verondersteld dat deze stabiel zijn in de loop van de tijd. Het is daarom raadzamer om te kijken naar de eigenschappen die je hebt en te kijken hoe je deze in je eigen voordeel kan gebruiken, dan om te proberen een eigenschap te veranderen. Die laatste weg is veel moeilijker, zo niet onmogelijk, en vraagt naar verhouding veel meer energie. Bovendien is een bepaalde eigenschap die in een bepaalde situatie minder gewenst is, in een andere (werk-)situatie juist zeer gewenst. Het is de uitdaging om in je leven een hobby, studie, partner, (werk-)omgeving te vinden die het beste aansluit bij je persoonlijkheid. Hoe beter de fit tussen je omgeving en jouw persoonlijkheid, hoe beter je op je plek zult zijn en hoe beter je jezelf zult voelen. Iets dat zich vervolgens vertaalt in geluk, succes of een aangename omgang met anderen.

Tenslotte dient opgemerkt te worden dat deze test heel veel kenmerken van je persoonlijkheid heeft gemeten. Maar iemands persoonlijkheid is niet voor honderd procent uit te drukken in deze kenmerken. Ieder mens afzonderlijk is te uniek om te kunnen bepalen, aan de hand van een set van vragen, hoe hij of zij qua persoonlijkheid exact in elkaar zit. De test geeft je een vocabulaire om naar je zelf te kijken in vergelijking met anderen en om daar je voordeel mee te doen. Realiseer je met andere woorden dat de test een samenvatting geeft van je persoonlijkheid, zonder een definitief totaaloordeel te vellen. Dat laatste is theoretisch bijna onmogelijk.



(Hier jouw bedrijfsnaam)

Powered by TestingTalents © Alle rechten voorbehouden